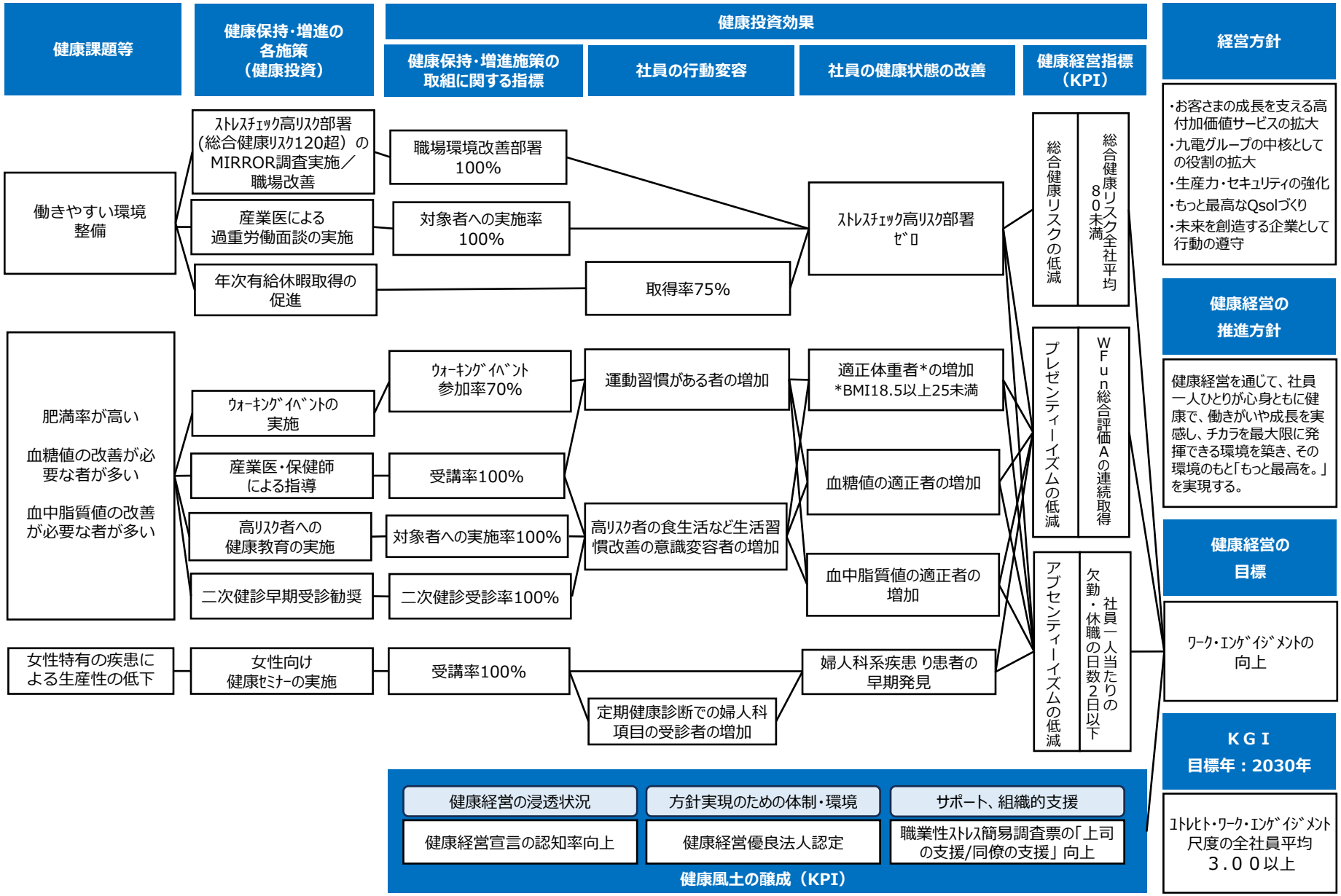
健康経営戦略マップ


健康課題等
健康保持・増進の各施策（健康投資）
健康投資効果
健康保持・増進施策の取組に関する指標
社員の行動変容
社員の健康状態の改善
健康経営指標（KPI）
経営方針
働きやすい環境整備
ｽﾄﾚｽﾁｪｯｸ高ﾘｽｸ部署（総合健康ﾘｽｸ120超）のMIRROR調査実施／職場改善
産業医による過重労働面談の実施
年次有給休暇取得の促進
職場環境改善部署100%
対象者への実施率100%
取得率75%
ｽﾄﾚｽﾁｪｯｸ高ﾘｽｸ部署ｾﾞﾛ
総合健康リスクの低減
総合健康リスク80未満全社平均
肥満率が高い
血糖値の改善が必要な者が多い
血中脂質値の改善が必要な者が多い
ｳｫｰｷﾝｸﾞｲﾍﾞﾝﾄの実施
産業医・保健師による指導
高ﾘｽｸ者への健康教育の実施
二次健診早期受診勧奨
ｳｫｰｷﾝｸﾞｲﾍﾞﾝﾄ参加率70%
受講率100%
対象者への実施率100%
二次健診受診率100%
運動習慣がある者の増加
高ﾘｽｸ者の食生活など生活習慣改善の意識変容者の増加
適正体重者*の増加 *BMI18.5以上25未満
血糖値の適正者の増加
血中脂質値の適正者の増加
プレゼンティーイズムの低減
WFun総合評価Aの連続取得
女性特有の疾患による生産性の低下
女性向け健康ｾﾐﾅｰの実施
受講率100%
定期健康診断での婦人科項目の受診者の増加
婦人科系疾患 り患者の早期発見
アブセンティーイズムの低減
社員一人当たりの欠勤・休職の日数2日以下
・お客さまの成長を支える高付加価値サービスの拡大
・九電グループの中核としての役割の拡大
・生産力・セキュリティの強化
・もっと最高なQsolづくり
・未来を創造する企業として行動の遵守
健康経営の推進方針
健康経営を通じて、社員一人ひとりが心身ともに健康で、働きがいや成長を実感し、チカラを最大限に発揮できる環境を築き、その環境のもと「もっと最高を。」を実現する。
健康経営の目標
ﾜｰｸ・ｴﾝｹﾞｲｼﾞﾒﾝﾄの向上
ＫＧＩ
目標年：2030年
ｴﾝﾄﾚﾋﾄ・ﾜｰｸ・ｴﾝｹﾞｲｼﾞﾒﾝﾄ尺度の全社員平均３．００以上
健康経営の浸透状況
方針実現のための体制・環境
サポート、組織的支援
健康経営宣言の認知率向上
健康経営優良法人認定
職業性ｽﾄﾚｽ簡易調査票の「上司の支援/同僚の支援」向上
健康風土の醸成（KPI）