

# 健康経営目標の達成状況確認指標（KGI）及び健康経営指標（KPI）実績推移

健康経営目標	ワーク・エンゲイジメントの向上（達成年度：2030年度）
--------	------------------------------

	項目	目標値	2024年度	2023年度	2022年度
KGI	ワーク・エンゲイジメント ユトレヒト・ワーク・エンゲイジメント尺度 (9項目版)	全項目の 全社員平均 3.00以上	2.70 活力：2.46 熱意：2.97 没頭：2.68 測定人数：661名 回答率：94.6%	2.69 活力：2.44 熱意：2.97 没頭：2.65 測定人数：622名 回答率：94.4%	-
	[参考] 従業員意識調査「現在の仕事にやりがい・達成感を感じている」の回答率	75%以上	70.9% 測定人数：592名 回答率：91.4%	68.2% 測定人数：600名 回答率：96.5%	64.6% 測定人数：534名 回答率：91.4%
KPI	プレゼンティーズム WFun総合評価	A判定 連続取得	A判定 測定人数：638名 回答率：94.8%	B判定 測定人数：608名 回答率：95.4%	B判定 測定人数：610名 回答率：97.0%
	アブセンティーズム 社員一人あたりの傷病による欠勤・休職日数	2日以下	2.5日 測定人数：647名	1.4日 測定人数：632名	1.5日 測定人数：616名
	欠勤日数/社員数		1.7日	1.1日	0.9日
	休職日数/社員数		0.8日	0.3日	0.5日
	総合健康リスク 職業性ストレス簡易調査	80未満	79	84	86
	平均勤続年数 (該当年度4月1日時点)		20.3年	20.6年	20.7年

\* 各指標の測定方法は以下のとおり

ワーク・エンゲイジメント	ユトレヒト・ワーク・エンゲイジメント尺度の全社平均（0=全くない-6=いつも感じる）
	従業員意識調査「現在の仕事にやりがい・達成感を感じている」の回答率
プレゼンティーズム	WFun総合評価
アブセンティーズム	傷病欠勤・休職の日数をそれぞれ全社員数で平均した日数
総合健康リスク	職業性ストレス簡易調査（全国平均100より低いほど良好な状態）

## 働きやすい職場環境づくりに向けた取組み

当社は、働きやすい職場環境づくりに向けた取組みが、ワーク・エンゲイジメントの向上につながると考え、ストレスチェックの結果、高ストレス部署（総合健康リスク120以上）と判定された職場については、詳細な追加調査（MIRROR\*）を実施し、職場の問題点、課題等を抽出し、各職場において職場環境の改善に取り組んでおります。

これらの取組みにより、「ユトレヒト・ワーク・エンゲイジメント尺度」の結果は、毎年、向上しております。

今後も、職場環境改善活動を継続的に実施することで、社員のワーク・エンゲイジメントについても向上させることを目指し、取組みを推進していきます。

\* MIRRORとは、組織運営、上司・同僚の支援、業務の改善等、職場の望ましい状態に関する45問の質問に答えることで、職場環境改善のニーズを抽出できるツール